



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE AIELLO DEL SABATO

Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di 1° grado ad indirizzo musicale

con sedi associate in Cesinali, San Michele di Serino e Santo Stefano del Sole

via Croce, n.1 83020 Aiello del Sabato (AV) – tel. 0825-666033

cod. fiscale 9208816640 cod. meccanografico: AVIC88300E

e-mail : [avic88300e@istruzione.it](mailto:avic88300e@istruzione.it)- [avic88300e@pec.istruzione.it](mailto:avic88300e@pec.istruzione.it)

### CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO a.s. 2023/2024

L'anno 2024 il giorno 17 del mese di aprile alle ore 10.30, presso l'IC Aiello del Sabato, in sede di negoziazione integrativa a livello di Istituzione Scolastica di cui all'art. 8 del C.C.N.L. Istruzione e ricerca del 18/01/2024

T R A

la delegazione di parte pubblica nella persona del Dirigente Scolastico Elena Casalino

E

la rappresentanza RSU di istituto, rappresentata dai sig.ri:

CASCIANO Concetta (ANIEF)

IANNACCONE Gerardo (UIL)

INGENITO Daniele (CISL)

sono presenti altresì:

CRISCITIELLO Vincenzo (RSA ANIEF)

GIORDANO Carmen (RSA CISL)

si stipula il presente contratto.

L'accordo viene sottoscritto tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore:

prof.ssa Elena Casalino

PARTE SINDACALE

RSU :

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI (TAS)

FLC/CGIL

CISL/SCUOLA

SNALS

ANIEF

## INDICE

### PARTE I – NORMATIVA

#### TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI

*Art. 1 – Campo di applicazione e struttura del contratto*

*Art. 2 – Struttura, durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto*

*Art. 3 – Interpretazione autentica*

#### TITOLO II – RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

##### CAPO I – RELAZIONI SINDACALI

*Art. 4 – Obiettivi e strumenti delle relazioni sindacali*

*Art. 5 – Rapporti tra RSU e Dirigente scolastico*

*Art. 6 – Informazione*

*Art. 7 – Oggetto della Contrattazione integrativa*

*Art. 8 – Confronto*

##### CAPO II – DIRITTI SINDACALI

*Art. 9 – Attività sindacali*

*Art. 10 – Assemblee in orario di lavoro*

*Art. 11 - Permessi sindacali retribuiti e non retribuiti*

*Art. 12 – Referendum*

*Art. 13 – Determinazione dei contingenti di personale (Legge 146/90)*

#### TITOLO III – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

*Art. 14 – Collaborazione plurime del personale docente*

*Art.15 - Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA*

#### TITOLO IV - DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

*Art. 16 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA*

*Art. 17 - Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio*

*Art. 18 - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione*

*Art. 19 – Criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento*

#### TITOLO V - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

##### CAPO I - MODALITÀ E CRITERI DI GESTIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

*Art. 20 – Fondo per il salario accessorio*

*Art. 21 – Fondi finalizzati*

## CAPO II - UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

- Art. 22 – Finalizzazione del salario accessorio*
- Art. 23 - Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica*
- Art. 24 - Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale*
- Art. 25 – Fondi Europei (Progetti Comunitari)*
- Art. 26 - Stanziamenti*

### TABELLA ripartizione FONDO

- Art. 27 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale*
- Art. 28 – Conferimento degli incarichi*
- Art. 29 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA*
- Art. 30 – Incarichi specifici*
- Art. 31 - Chiusura prefestiva*
- Art. 32 – Scuole sede di seggio elettorale*
- Art. 33 - Permessi brevi e recuperi*
- Art. 34 – Ritardi*
- Art. 35 – Ferie e festività soppresse*
- Art. 36 – Piano delle attività*
- Art. 37 – Sostituzione personale assente*
- Art. 38 – Sostituzione del DSGA e degli assistenti amministrativi*
- Art. 39 – Supporto degli assistenti amministrativi al PTOF*
- Art. 40 – Riunione informativa sul PTOF*
- Art. 41 – Riunioni personale ATA*
- Art. 42 – Clausola di salvaguardia finanziaria*
- Art. 43 – Procedura di liquidazione del salario accessorio*
- Art. 44 – Assegnazione del personale docente alle classi ed ATA ai plessi*
- Art. 45 – Posti vacanti situati in sedi di Comuni diversi rispetto alla sede di organico*

### TITOLO VI - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

- Art. 46 – Campo di applicazione*
- Art. 47 - Il Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi*
- Art. 48 - Sorveglianza sanitaria – Medico competente*
- Art. 49 – Il Documento di valutazione dei rischi*
- Art. 50 - Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi*
- Art. 51 - I programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute*
- Art. 52 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)*
- Art. 53 - Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione*
- Art. 54 – Norme di rinvio*

# CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

## TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI

### Art. 1 – *Campo di applicazione e struttura del contratto*

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica "IC Aiello del Sabato" di Aiello del Sabato.
2. Il presente contratto ai sensi dell'art. 5 del CCNL ha durata triennale fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.
3. Il presente contratto integrativo ha validità con decorrenza dal giorno della sottoscrizione e produce i suoi effetti fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o interazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali.

### Art. 2 – *Struttura, durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto*

1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento

### Art. 3 – *Interpretazione autentica*

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

## TITOLO II - RELAZIONI SINDACALI

### CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

### Art. 4 – *Obiettivi e strumenti delle relazioni sindacali*

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
  - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
  - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, la parte Pubblica può avvalersi di consulenti ed esperti esterni di sua fiducia, senza oneri per l'Amministrazione (giusta nota ARAN prot. n. 4260 del 27/05/2004).
3. Le organizzazioni sindacali firmatarie accreditano formalmente il loro rappresentante per la partecipazione attiva alla contrattazione.

### Art. 5 – *Rapporti tra RSU e Dirigente scolastico*

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.

3. Il dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

#### Art. 6 – Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del C.C.N.L. Istruzione e ricerca del 18/01/2024 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 indicate accanto ad ogni voce:
  - a. la proposta di formazione delle classi e degli organici;
  - b. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei;
  - c. i dati relativi all'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'art. 78 (MOF) precisando per ciascuna delle attività retribuite l'importo erogato e il numero di lavoratori coinvolti, fermo restando che, in ogni caso, non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito.

#### Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 31 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 indicate accanto ad ogni voce:
  - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 30 c. 4 lett. c1);
  - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 30 c. 4 lett. c2);
  - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 30 c. 4 lett. c3);
  - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 30 c. 4 lett. c4);
  - i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 30 c. 4 lett. c5);
  - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 30 c. 4 lett. c6);
  - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 30 c. 4 lett. c7);
  - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 30 c. 4 lett. c8);
  - i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 30 c. 4 lett. c9).

#### Art. 8 – Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 al quale si rinvia integralmente.

2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 indicate accanto ad ogni voce:

- l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 30 c. 9 lett. b1);

- i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 30 c. 9 lett. b2);

- i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 30 c. 8 lett. b3);

- promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burnout (art. 30 c. 8 lett. b4);

- i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri di priorità dell'accesso agli stessi (art. 30 c. 8 lett. b5);

- criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA (art. 30 c. 8 lett. b6).

## CAPO II - DIRITTI SINDACALI

### Art. 9 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative – accreditati - dispongono di una bacheca sindacale in ogni plesso, situata in luogo ben visibile e accessibile al personale e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.

2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.

3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale un locale di volta in volta individuato d'intesa con il dirigente, previa definizione delle modalità per la gestione, il controllo e la pulizia dello stesso.

4. Il dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

5. E' presente sul sito web dell'istituto una bacheca elettronica dedicata.

### Art. 10 – Assemblee in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 31 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021, cui si rinvia integralmente.

2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.

3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.

4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.

5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.

6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza all'ingresso dei plessi e il funzionamento del centralino telefonico nonché del protocollo informatico per cui è necessaria almeno n. 1 unità di personale ausiliario per ciascun punto di erogazione del servizio e almeno n. 1 unità di personale amministrativo per l'ufficio di segreteria.

Art. 11 – Permessi sindacali retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.

2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al dirigente con almeno due giorni di anticipo.

3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al dirigente.

Art. 12 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.

2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

Art. 13 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990

1. Il numero delle unità da includere nel contingente necessario ad assicurare nelle istituzioni scolastiche ed educative le prestazioni indispensabili in caso di sciopero sarà determinato dal dirigente in base alle esigenze del servizio da garantire in coerenza con l'accordo sull'attuazione della L.146/1990. Il funzionamento dei plessi va comunque garantito; in caso di richieste multiple da parte dei collaboratori scolastici per assemblea sindacale, almeno un collaboratore scolastico per plesso dovrà rimanere in servizio.

2. Le unità da includere nel contingente sono individuate tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

3. I servizi minimi da garantire durante gli scioperi sono contenuti nell'allegato al CCNL 1998/2001 sottoscritto il 29/05/1999 in attuazione della L. 146/90 e della L.83/2000. Il personale ATA dovrà garantire il servizio solo in presenza di particolari e specifiche situazioni quali:

Attività	Contingenti di personale	Servizi essenziali
Scrutini e valutazioni finali	nr.1 assistente amm.vo nr.1 collaboratore scol.	Attività di natura amministrativa Apertura e chiusura istituto, vigilanza ingresso e servizi ai piani
Esami di Stato	nr. 2 assistenti amm.vi nr.1 collaboratore scolastico per plesso	Attività di natura amministrativa Apertura e chiusura istituto, vigilanza ingresso e servizi ai piani
Pagamento degli stipendi al personale con contratto di lavoro a tempo determinato nel caso in cui lo svolgimento di azioni di sciopero coincida con eventuali termini perentori	DSGA nr.1 assistente amm.vo nr.1 collaboratore scolastico	Responsabile del servizio Attività amministrative Attività connesse

### TITOLO III – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 14 – Collaborazione plurime del personale docente

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del CCNL del comparto scuola 2006-2009.
2. I relativi compensi sono a carico del Fondo per il salario accessorio dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

Art. 15 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

1. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il dirigente – sentito il DSGA – può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.
2. Il dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
3. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
4. Relativamente ai plessi di scuola primaria di Aiello del Sabato, secondaria di Aiello del Sabato e secondaria di Cesinali vengono riconosciuti ai collaboratori scolastici ore forfetarie di lavoro aggiuntivo per maggiori carichi di lavoro.
5. Per particolari attività il dirigente – sentito il DSGA – può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività.



### TITOLO IV – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 16 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

1. Per l'individuazione di eventuali fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare e la funzionalità e qualità del servizio, è necessario che si verifichino le seguenti condizioni:
  - le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
  - la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi e rientri nel Piano delle attività adottato dal Dirigente scolastico, su proposta del DSGA.
2. In applicazione del disposto dell'art. 64 comma 3 del CCNL 2019/21 e tenuto conto della dotazione organica di personale ATA dell'Istituto, si concorda di consentire la fruizione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata ed in uscita alle seguenti categorie di personale:
  - personale con certificazione di handicap grave (art. 3 c.3 L.104/92);
  - personale che assiste familiare in condizione di handicap grave (art. 3 c.3 L.104/92);
  - genitori di figli di età inferiore ad anni sei;
  - personale con altre esigenze da valutare da parte del dirigente scolastico.
3. Le richieste saranno accolte, tenuto conto delle esigenze dell'istituzione scolastica, in modo da garantire, comunque, l'assolvimento del servizio.
4. In caso di impossibilità di soddisfacimento delle richieste, se in numero elevato, si applicano i criteri previsti al punto 2 in ordine prioritario.



Art. 17 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

1. Le comunicazioni di servizio vengono pubblicate sul sito istituzionale e sul registro elettronico ed inoltrate al personale tramite posta elettronica.



2. Dalle ore 19.00 di ciascuna giornata e fino alle ore 7.00 del giorno successivo l'istituzione scolastica non ha ordinariamente titolo ad interpellare o interloquire col personale mediante strumenti di comunicazione a distanza.

3. Qualora durante tale fascia di "disconnessione" l'istituzione scolastica dovesse procedere occasionalmente a comunicazioni, il dipendente ha diritto di ignorarle, senza che possa essere effettuato rilievo alcuno.

4. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

Art. 18 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.

2. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

Art. 19 - Criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento

La fruizione da parte dei docenti dei 5 giorni nel corso dell'anno scolastico per la partecipazione ad iniziative di formazione e di aggiornamento con l'esonero dal servizio, è concessa prioritariamente per attività di formazione previste dal Piano annuale delle attività di aggiornamento e formazione coerenti con il contenuto delle attività previste nel Piano dell'Offerta Formativa.

L'iniziativa di formazione in servizio e/o aggiornamento deve essere promossa e gestita dall'Amministrazione centrale e periferica, da soggetti qualificati (Università, Consorzi universitari, interuniversitari, istituti pubblici di ricerca di cui all'art. 1, comma 610, della legge n. 296/1996) o accreditati.

Qualora per lo stesso periodo o corso di formazione vi siano più richieste di partecipazione in tutto o in parte coincidenti, che non permettano di garantire il normale svolgimento delle attività di insegnamento, secondo l'orario delle lezioni in vigore, il Dirigente scolastico darà priorità nell'ordine ai:

- docenti che rivestano ruoli di supporto ai colleghi (funzioni strumentali, referenti di progetto/commissioni);
- docenti che si impegnino a divulgare quanto appreso ai colleghi attraverso momenti formali di incontro;
- docenti che nell'anno scolastico precedente non hanno fruito di permessi, al fine di garantire pari opportunità a tutto il personale, attuando il principio di rotazione.

La domanda deve essere presentata al Dirigente scolastico, che rilascia l'autorizzazione o l'eventuale motivato diniego, almeno 5 giorni prima dell'inizio dell'attività.

Al rientro in sede il docente è tenuto a presentare al Dirigente scolastico l'attestato di partecipazione. Qualora il corso di formazione/aggiornamento non sia riconosciuto dagli organi scolastici superiori oppure siano state superate le giornate di cui al punto precedente, il docente potrà partecipare al corso utilizzando le sei giornate di ferie previste dall'art. 13 del CCNL/07, comma 9.

## TITOLO V - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

### CAPO I - MODALITÀ E CRITERI DI GESTIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Art. 20 – Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2023/24 è complessivamente alimentato da:
  - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 78 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021) erogato dal MIM

- b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
- c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
- d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento.

#### Art. 21 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

- per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica  
€ 57.618,04 + € 10.472,66 di avanzo = € 68.090,70
- per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva € 1.089,69
- per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa  
€ 4.879,97
- d) per gli incarichi specifici del personale ATA  
€ 3.066,65
- e) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica  
€ 486,90 + € 366,83 avanzo = € 853,73
- f) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti  
€ 3.070,06 + € 1.005,72 avanzo + € 2.000,00 economie anno precedente = € 6.075,78
- g) per la valorizzazione del personale, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e ss.mm.  
€ 15.026,89

### CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

#### Art. 22– Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

#### Art. 23 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 15, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine, alle attività del personale docente è assegnato il 70% del fondo mentre alle attività del personale ATA il 30% del fondo.
2. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

#### Art. 24 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. L'istituto aderisce alla rete di scopo per la formazione nell'Ambito Territoriale Avellino - e pertanto non gestisce né in proprio, né per proprio conto, alcuna risorsa finalizzata all'attuazione del PNFD.
2. Anche per la formazione dei Docenti neo-assunti, in anno di formazione e prova, nonché per la formazione del personale ATA le relative risorse sono gestite dalla scuola polo.

Art. 25 – Fondi Europei (Progetti Comunitari) – annualità 2023/24

Relativamente all'annualità 2023/24 sono stati autorizzati i seguenti FSE-POR progetti PNRR:

PNRR – Piano Scuola 4.0 – Azione 1 – Next generation class – Ambienti di apprendimento innovativi  
D.M. 218/2022 – Allegato 1

PNRR – Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 170/2022)

PNRR – Competenze STEM e multilinguistiche nelle scuole statali (D.M. 65/2023)

PNRR – Formazione del personale scolastico per la transizione digitali nelle scuole (D.M. 66/2023)

ANIMATORI digitali 2022/2024

PON D.M. 176 del 30.08.2023 – Agenda Sud Azioni di integrazione e potenziamento delle aree disciplinari di base

Art. 26 – Stanziamenti

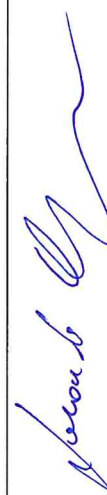
1. Al fine di perseguire le finalità del PTOF e Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente e ATA è ripartito, come di seguito specificato:

**VEDI TABELLA ALLEGATA**

<b>RIPARTO MOF 2023/24</b>	<b>FIS € 57.618,04 + € 10.472,66 per Avanzo 2022/2023 = € 68.090,70</b>
a. Indennità DSGA	€ 5.670,00
b. Sostituto DSGA	€ 929,50
c. Collaboratori DS	€ 3.500,00
	TOTALE CONTRATTATO € 57.991,20 (al netto delle voci a. b. c.) AVANZO MOF previsto € 841,20
Funzioni strumentali	€ 4.879,97 n. 6 unità su 3 aree
Incarichi ATA	€ 3.066,65
Ore eccedenti	€ 3.070,06 + € 1.005,72 avanzo anno precedente + € 366,83 aree a rischio + € 2.000,00 economie FIS anno precedente Totale € 6.442,61
Attività ed. fisica	€ 1.089,69
Fondo area a rischio	€ 486,90

ATTIVITA' DOCENTI	unità	totale
<b>SCUOLA INFANZIA</b>		
Referente plesso Aiello del Sabato	1	1.050,00
Referente plesso di Tavernola	1	700,00
Referente plesso San Michele di Serino	1	1.050,00
Referente plesso Santo Stefano del Sole	1	700,00
<b>SCUOLA PRIMARIA</b>		
Referente plesso Aiello del Sabato	1	1.050,00
Referente plesso Cesinali	1	1.050,00
Referente plesso San Michele di Serino	1	1.050,00
Referente plesso Santo Stefano del Sole	1	1.050,00
<b>SEC. 1° GRADO</b>		
Referente plesso Aiello del Sabato	1	1.050,00
Referente plesso Cesinali	1	1.050,00
Referente plesso San Michele di Serino	1	1.050,00
Referente plesso Santo Stefano del Sole	1	525,00
Commissione tecnica viaggi d'istruzione ed acquisti	6	1.050,00
Componenti gruppi h	52	1.820,00
Referente gruppo GLH	1	175,00
Referente gruppo continuità	1	87,50
Componente gruppo continuità	14	490,00
Segretari interclasse	4	700,00
Segretari intersezione	4	700,00
Referente attività motoria	1	350,00
Gruppo sportivo primaria	3	262,50
Responsabile laboratori multimediali	8	700,00
Commissione PTOF, RAV, PDM	3	787,50
Coordinatori di classe classi prime e seconde	12	4.200,00
Coordinatori di classe classi terze	5	2.187,50





Referente orario scuola secondaria	1	525,00
Referente orario scuola primaria	1	525,00
Dipartimenti	6	1.050,00
Tutor docenti anno di prova	3	525,00
Incaricati dati INVALSI	28	1.470,00
6 quinte (3 docenti)		
5 seconde (2) docenti		
<b>TOTALE</b>		<b>€ 28.980,00</b>
Progetto d'istituto: "Ho a cuore... mi prendo cura" – Infanzia		1.225,00
Progetto d'istituto: "Ho a cuore... mi prendo cura"- Primaria		4.900,00
Progetto d'istituto: Ho a cuore... mi prendo cura" - Secondaria		2.380,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 8.505,00</b>
<b>ATTIVITA' ASSISTENTI AMMINISTRATIVI</b>		
Supporto al PTOF	5	435,00
Intensificazione orario	5	435,00
Prestazioni oltre orario di servizio	5	2.900,00
Commissione tecnica viaggi d'istruzione ed acquisti	1	145,00
		<b>€ 3.915,00</b>
<b>ATTIVITA' COLLABORATORI SCOLASTICI</b>		
Addetti alle fotocopie	24	2.100,00
Intensificazione pulizia e sanificazione	18	3.375,00
Intensificazione pulizia e sanificazione plessi con minore utenza: Infanzia Tavernola e S. Stefano Secondaria S. Michele piano 2° Secondaria S. Stefano	6	525,00
Prestazioni oltre orario di servizio	24	7.500,00
Supporto tecnico e piccola manutenzione		625,00
Commissione tecnica viaggi d'istruzione ed acquisti	1	125,00
Intensificazione attività magazzino Primaria Aiello	3	375,00

*Esse*

*perai-b*

Intensificazione maggiori carichi di lavoro	6	1.125,00	
Primaria Aiello, Secondaria Aiello e Cesinali		€ 15.750,00	
Sostituzione colleghi assenti	2 ore per giornata di sostituzione		
<b>TOTALE ATA € 3.915,00 + € 15.750,00</b>		<b>€ 19.665,00</b>	
<b>TOTALE DOCENTI</b>			
<b>€ 28.980,00 + € 8.505,00</b>		<b>€ 37.485,00</b>	
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>€ 57.150,00</b>	

Art. 27 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente ed ATA

1. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale per l'a.s. 2023/24 corrispondono a € 15.026,89, così distribuite per quota pari all'80% al personale docente, per quota pari al 20% al personale ATA.

2. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei criteri generali ai sensi dell'art. 78, c. 6 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2019-2021 ed assegnati dal dirigente scolastico.

3. La proposta di valorizzazione sarà basata su un modello matematico di elevata trasparenza ed assegnata grazie alla somma di evidenze osservabili, verificabili e documentabili da parte di ciascun docente raccolte in una scheda di Autovalutazione suddivisa in tre aree (didattica, professionale ed organizzativa). L'intera somma assegnata sarà suddivisa per il numero delle attività svolte dai docenti individuati e la quota risultante sarà moltiplicata per il numero delle attività svolte da ciascuno.

4. Per le istanze del personale ATA sarà accertata la rispondenza di quanto dichiarato nella sezione "Indicatori" delle attività da valorizzare con i criteri condivisi per il predetto personale di cui all'allegato B della scheda di autodichiarazione.

Art. 28 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.

2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.

3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 29 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. I collaboratori scolastici dei dodici plessi dell'Istituto Comprensivo, al fine di coprire le attività ordinarie programmate, svolgono un orario di 36 ore settimanali su 5 giorni settimanali con una prestazione giornaliera di 7,12 ore.

2. Se le esigenze della scuola lo richiedono e sulla base di una disponibilità dichiarata all'inizio dell'anno scolastico, i collaboratori scolastici potranno effettuare ore di lavoro straordinario da recuperare nei periodi di sospensione delle attività didattiche.

3. In attesa dell'attivazione dell'orologio marcatore installato in ogni plesso, la presenza in servizio sarà verificata attraverso le firme di presenza apposte su appositi fogli firma. Alla fine di ogni mese verranno raccolte e rilegate in apposito registro e presentate al DS.

4. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il Dirigente può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, anche in plessi diversi da quello di servizio, oltre l'orario d'obbligo e sentito il parere del DSGA.

5. L'orario di lavoro con prestazioni straordinarie così come l'orario nelle settimane in cui ricorre un'intensificazione di tipo ordinario dovrà avvenire nel rispetto dei seguenti limiti: fino ad un massimo di 9 ore giornaliere, di cui non più di 7 ore e 12 minuti continuativi, e interruzione fra i due turni non inferiore a 30'.

6. Qualora vi fosse la necessità di assicurare l'apertura straordinaria dell'istituzione scolastica anche nelle giornate di sabato pomeriggio e domenica, il personale verrà individuato riorganizzando il turno pomeridiano con l'inserimento delle giornate predette.

7. La richiesta di recupero delle ore prestate in straordinario va preventivamente concordata con il Direttore SGA e presentata in forma scritta al Dirigente Scolastico che, a sua volta, darà in forma scritta autorizzazione o diniego. Il recupero delle ore dovrà privilegiare i periodi di sospensione dell'attività didattica e i prefestivi.

8. Nel caso in cui nessun dipendente sia disponibile ad effettuare ore di lavoro aggiuntive, si applicherà il criterio della rotazione fra tutto il personale in servizio.

9. Per attività di piccola manutenzione sono stati individuati, previa dichiarata disponibilità, 2 collaboratori scolastici a cui sarà corrisposto in via forfetaria un compenso proporzionato all'impegno prestatosi sui plessi oggetto di intervento.

10. Tutti i collaboratori addetti alle fotocopie riceveranno un compenso forfetario pro-capite.

#### Art. 30 – Incarichi specifici

1. I compiti del personale ATA sono costituiti (art. 47 sequenza contrattuale 29.11.2007):

- dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza;
- da incarichi specifici che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, comportano l'assunzione di impegni ulteriori e lo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano dell'offerta formativa. Per i lavoratori appartenenti all'Area A saranno finalizzati all'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona, all'assistenza agli alunni diversamente abili ed al primo soccorso.

2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate a corrispondere il compenso base per:

- n. 3 unità di personale amministrativo
- n. 16 unità di collaboratori scolastici

#### Art. 31 - Chiusura prefestiva

1. L'Istituto resterà chiuso nei giorni di sospensione deliberati dal Consiglio di Istituto. Il personale ATA recupererà le ore non prestate con le ore a credito precedentemente effettuate o con le ferie o festività soppresse così come deciso da istanza di parte.

#### Art. 32 – Scuole sede di seggio elettorale

1. I docenti e il personale ATA in servizio nei plessi dell'istituzione scolastica individuati sede di seggio elettorale possono essere utilizzati, a rotazione, in altri plessi dell'istituto in caso di particolari e temporanee esigenze di servizio.

2. La chiusura della scuola per elezioni è equiparata a quella disposta per gravi eventi (neviccate, alluvioni, terremoti, ecc.). In tutti questi casi il personale può essere utilizzato in altri plessi o sezioni staccate rimaste aperte ove si ravvisi la necessità.

#### Art. 33 - Permessi brevi e recuperi

1. Il personale ATA può fruire di permessi brevi, nell'arco dell'anno scolastico, per un totale di 36 ore. I permessi possono essere concessi al personale con contratto a tempo indeterminato e determinato.

2. I permessi sono concessi dal dirigente scolastico con firma per presa visione del DSGA.

3. Ciascun permesso non può superare la metà delle ore giornaliere.

4. I dipendenti sono tenuti a recuperare le ore non lavorate in una o più soluzioni in relazione alle esigenze di servizio non oltre i due mesi successivi alla fruizione.
5. Le ore a debito non recuperate saranno trattenute sullo stipendio.
6. Salvo motivi improvvisi e imprevedibili, i permessi devono essere richiesti con preavviso di almeno due giorni e saranno concessi salvaguardando il numero minimo del personale in servizio e le esigenze richieste dal periodo.
7. Nel caso eccezionale in cui si verifichi la necessità di assentarsi dal servizio per motivi urgenti e imprevedibili per intervalli di tempo più brevi della metà dell'orario di servizio, il lavoratore firmerà sull'apposito registro indicando l'orario di uscita e ne sarà data informazione verbale al dirigente scolastico.
8. Con cadenza mensile al Dirigente Scolastico sarà consegnato un prospetto sintetico della fruizione dei permessi brevi.

#### Art. 34 - Ritardi

1. Il ritardo è recuperato con le stesse modalità dei permessi brevi. Il ritardo non recuperato comporta la trattenuta proporzionale sullo stipendio.

#### Art. 35 - Ferie e festività soppresse

1. Le richieste di ferie e festività soppresse sono autorizzate dal Dirigente Scolastico, acquisito il parere del Direttore SGA, o direttamente da quest'ultimo su delega del Dirigente.
2. Ogni dipendente avrà il diritto/dovere di fruire di almeno 15 giorni lavorativi continuativi nel periodo 1 luglio/31 agosto.
3. La richiesta di usufruire di ferie di norma è presentata al DSGA almeno 5 giorni prima del periodo richiesto.
4. Entro il 30 aprile di ogni anno il personale manifesta la sua richiesta riguardo alle ferie estive onde consentire al DSGA di programmare il relativo piano generale.
5. Le festività soppresse e le ferie devono essere fruite entro il 31 agosto. Il personale a tempo indeterminato fruirà delle ferie non godute di norma non oltre il mese di aprile dell'anno scolastico successivo, sentito il parere del DSGA.
6. Il piano ferie del personale A.T.A. sarà approvato dal Dirigente Scolastico nel rispetto di quanto previsto dal contratto vigente.

Nell'approvazione di detto piano si terrà conto delle seguenti esigenze:

##### a. Collaboratori scolastici:

- presenza nei plessi oggetto di interventi di manutenzione e pulizia straordinaria di almeno un collaboratore scolastico.
- presenza nei plessi di almeno due collaboratori scolastici in caso di riorganizzazione degli spazi e pulizie straordinarie estive.

##### b. Assistenti amministrativi:

- presenza di almeno 2 unità di personale in segreteria assegnati a due aree diverse durante i mesi estivi;
- presenza di almeno 3 unità nell'ultima settimana di agosto per ottimizzare l'avvio dell'anno scolastico;
- competenze professionali richieste dal periodo.

7. Compatibilmente alle esigenze di servizio e rispettando i turni prestabiliti, si potrà fruire delle ferie in più periodi dell'anno.

8. Le ferie non richieste saranno assegnate d'ufficio.

#### Art. 36 - Piano delle attività

1. All'inizio dell'anno scolastico, appena definito il piano delle attività dei docenti da parte della dirigenza e del Collegio docenti, il Direttore SGA formula una proposta di piano delle attività contenente la ripartizione delle mansioni tra il personale in organico, l'organizzazione dei turni e degli orari.



2. Il Dirigente Scolastico, verificatane la congruenza rispetto al PTOF, adotta il Piano delle Attività e ne dà informazione alla RSU.
3. L'attuazione dello stesso è affidata al Direttore SGA, il quale individua anche il personale a cui assegnare le mansioni, i turni e gli orari e dispone l'organizzazione del lavoro con lettera d'incarico individuale protocollata, comprendente gli impegni da svolgere per tutto l'anno scolastico.

#### Art. 37 - Sostituzione personale assente

1. In caso di assenza non coperta da nomina del supplente, la sostituzione avverrà secondo i seguenti criteri e modalità:

- collaboratore scolastico già presente nel plesso;
- collaboratori in servizio nei plessi dello stesso Comune;
- collaboratori in servizio nei plessi di altro Comune con precedenza a quelli vicini.

Per l'intensificazione del lavoro prestato saranno corrisposte due ore di straordinario.

2. Per la sostituzione dei colleghi assenti andranno riconosciute n. 2 ore di intensificazione sia al collaboratore scolastico che si sposta per la copertura sia a colui che rimane in sede.

Tale intensificazione non sarà riconosciuta per il periodo decorrente tra il termine delle lezioni della scuola primaria e secondaria fino al 30 giugno per eventuali utilizzazioni dei collaboratori scolastici a turnazione presso le scuole d'infanzia dell'istituto.

3. Nel caso in cui le ore di sostituzione fossero superiori a quelle programmate in contrattazione, le stesse saranno recuperate con permessi brevi e/o riposi compensativi.

#### Art. 38 - Sostituzione del DSGA e degli assistenti amministrativi

1. Nei casi in cui il DSGA si assenta per periodi per cui non si preveda la sostituzione dall'UST, tale figura viene sostituita da un'assistente amministrativa già in organico, beneficiaria della seconda posizione economica che ne assume le funzioni.

2. Gli assistenti amministrativi che intensificano la loro attività professionale per la sostituzione del collega assente, non coperto da nomina, riceveranno un compenso in via forfetaria.

3. Gli assistenti amministrativi che effettueranno prestazioni oltre l'orario di servizio riceveranno un compenso in via forfetaria.

#### Art. 39 – Supporto degli assistenti amministrativi al PTOF

1. Agli assistenti amministrativi sarà corrisposto in via forfetaria un compenso per il supporto alla realizzazione dei progetti di ampliamento dell'offerta formativa.

#### Art. 40 - Riunione informativa sul PTOF

1. Il Dirigente Scolastico e il DSGA informano all'inizio dell'anno scolastico il personale ATA degli aspetti organizzativi relativi all'attuazione del PTOF con una riunione plenaria o di settore in orario di lavoro.

#### Art. 41 - Riunioni personale ATA

1. Quando le esigenze di servizio lo rendano strettamente necessario, il DSGA può indire brevi riunioni con il personale ATA o fuori dall'orario di servizio o nell'orario di servizio purché lo stesso non venga interrotto. Le suddette riunioni sono autorizzate dal Dirigente Scolastico al quale va fatta formale richiesta con motivazioni ed argomento da affrontare. La partecipazione del dirigente scolastico è soggetta soltanto alla sua discrezionalità. Di tali riunioni sarà redatto apposito verbale.

#### Art. 42 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.

2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte

sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

#### Art. 43 – Procedura di liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi.

#### Art. 44 - Assegnazione del personale docente alle classi ed ATA ai plessi

1. L'assegnazione dei docenti alle classi, effettuata annualmente dal dirigente scolastico, è finalizzata alla piena realizzazione delle attività previste dal Piano dell'Offerta Formativa ed è ispirata alla valorizzazione delle risorse e delle competenze professionali dei docenti.

Nei limiti delle dotazioni organiche assegnate, in ottemperanza di quanto deliberato dagli Organi Collegiali dell'Istituto con delibera n. 21 del 19/05/2023 (C.D.) e con delibera n. 27 del 23/05/2023 (C.I.), l'assegnazione avverrà secondo i seguenti criteri:

- a) per le assegnazioni di personale docente già in servizio nel plesso, sarà di norma considerato prioritario il criterio della continuità didattica lungo tutto il ciclo di studi, salvo casi particolari che impediscano oggettivamente l'applicazione di tale principio, esaminati e valutati singolarmente dal Dirigente Scolastico.
  - b) alle classi dovrà essere garantita, per quanto possibile, pari opportunità di fruire di personale stabile. Particolare attenzione all'assegnazione di personale stabile va prestata nelle classi in cui si trovino alunni diversamente abili, in quanto sovente l'insegnante di sostegno è assunto con incarico annuale e non costituisce punto di riferimento stabile per l'alunno.
  - c) nei limiti del possibile dovranno essere valorizzate le professionalità e le competenze specifiche (disciplinari, informatiche, linguistiche, psicopedagogiche, metodologico-didattiche, organizzativo-relazionali) ed esaminate le aspettative nonché i titoli professionali posseduti da ciascun docente anche al fine della realizzazione di progetti innovativi e/o sperimentali approvati dal Collegio dei Docenti.
  - d) in caso di richiesta del docente di essere assegnato ad altra classe, l'accoglimento della domanda è condizionato dalla disponibilità del posto richiesto, cui possono concorrere con pari diritti tutti i docenti del plesso, nel rispetto dei criteri di cui a tutti i punti del presente articolo.
  - e) l'anzianità di servizio, desunta dalla graduatoria interna d'istituto, sarà presa in considerazione, ma non assunta come criterio assoluto, poiché potrebbe risultare potenzialmente ostativa rispetto alle strategie utili ad eventuali piani di miglioramento dell'offerta, pertanto non è criterio vincolante.
  - f) i docenti che assumono servizio per la prima volta nell'Istituto, potranno presentare domanda di assegnazione al singolo plesso, per i posti vacanti, dopo le sistemazioni dei docenti già appartenenti all'organico del precedente anno scolastico.
  - g) in caso di concorrenza di più domande sul medesimo posto o in caso di perdita di posti nel plesso o scuola, l'individuazione sarà disposta nel rispetto della graduatoria formulata in base alla tabella di valutazione dei titoli allegata all'O.M. concernente le utilizzazioni e le assegnazioni provvisorie del personale docente per l'anno scolastico in corso.
2. Qualora un docente fosse interessato a cambiare classe o plesso deve proporre domanda motivata, meglio se da questioni didattiche, al DS entro il 30 giugno.

In ogni caso è assolutamente prioritario l'interesse pedagogico-didattico degli studenti rispetto a qualsiasi esigenza o aspirazione dei singoli docenti.

3. Il dirigente scolastico può derogare ai criteri di cui sopra in caso di documentate problematiche di incompatibilità ambientale, disponendo d'ufficio l'assegnazione ad altro plesso.

## PERSONALE ATA

1. Nell'assegnazione del personale ATA ai plessi, si terrà conto dei seguenti criteri generali:
  - esigenze di servizio accertate, connesse alle finalità e agli obiettivi dell'istituzione scolastica;
  - equilibrata suddivisione dei carichi di lavoro;
  - impiego, ove possibile, di personale sia femminile che maschile che risponda ad imprescindibili requisiti di affidabilità, abilità, capacità ed efficienza nell'erogazione del servizio.
2. Si specifica che l'Istituto comprensivo è costituito da n. 12 plessi scolastici:
  - n. 4 scuole dell'infanzia (Aiello, Tavernola San Felice, San Michele di Serino, Santo Stefano del Sole);
  - n. 4 scuole primarie (Aiello, Cesinali, San Michele di Serino, Santo Stefano del Sole);
  - n. 4 scuole secondarie (Aiello, Cesinali, San Michele di Serino, Santo Stefano del Sole).
3. La dotazione organica comprende n. 23 collaboratori scolastici. Per garantire la funzionalità e la continuità dell'erogazione del servizio, le unità di personale vengono assegnate tenendo conto dei seguenti parametri:
  - numero di classi;
  - numero di alunni;
  - organizzazione scolastica (attività pomeridiane, riunioni, ecc..)Sulla base di tali parametri vengono assegnati:
  - n. 2 collaboratori scolastici per ogni plesso di scuola dell'infanzia (tot. 8);
  - n. 2 collaboratori scolastici per tre plessi di scuola primaria (tot. 6);
  - n. 3 collaboratori scolastici nella scuola primaria di Aiello del Sabato;
  - n. 6 collaboratori scolastici per i plessi di scuola secondaria.
4. Nell'assegnazione dei collaboratori scolastici ai plessi vengono osservati i seguenti criteri:
  - necessità di personale in possesso del titolo di cui all'allegato 7 art. 50 del CCNL 2006/09;
  - necessità di garantire la continuità, ove possibile;
  - assegnazione in base alle richieste, in presenza di posti liberi o con scambio concordato tra il personale, garantendo un'equa distribuzione, in rapporto alle esigenze e alla complessità delle singole scuole, sempre nel rispetto dei criteri esplicitati ai precedenti punti.
5. Nel caso di richiesta di spostamento da un plesso all'altro (da presentare entro il 30 giugno) vengono osservati i criteri sopraelencati. Nel caso in cui sia richiesta una particolare valutazione di natura organizzativa, il dirigente effettua l'assegnazione ai plessi in deroga ai precedenti criteri motivandoli agli interessati e alla RSU. In presenza di particolari situazioni problematiche, può essere disposto lo spostamento del personale in corso d'anno, previa informazione alla RSU.

Art. 45 – Posti situati in sedi di Comuni diversi rispetto alla sede di organico (art. 3 comma 7 CCNI Mobilità territoriale)

1. Per il personale in organico dal 1 settembre 2024 l'assegnazione avverrà secondo quanto previsto dall'art. 3 comma 7 del CCNI sulla Mobilità territoriale che disciplina l'assegnazione dei posti situati in sedi di Comuni diversi rispetto a quelli sede di organico nel limite delle disponibilità destinate ai movimenti e nel rispetto delle precedenza ivi indicate.
2. Eventuali sistemazioni difformi potranno concordarsi ai fini dell'ottimizzazione delle risorse, ma solo nell'interesse degli alunni, nel quadro dei criteri fissati dagli Organi Collegiali, sempre nel contesto dei Progetti deliberati nel PTOF e dal dirigente stesso coordinati, nell'ambito delle prerogative dirigenziali attribuitegli dalla legge.

## TITOLO VI - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 46 - Campo di applicazione

1. Il presente capo riguarda l'applicazione del D.lgs. 81/2008 e dell'intera normativa in materia di sicurezza. Per quanto non espressamente indicato, si fa riferimento alle vigenti norme legislative e contrattuali.

2. I soggetti tutelati sono tutti coloro che nella scuola prestano servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato; ad essi sono equiparati tutti gli studenti della scuola per i quali i programmi e le attività di insegnamento prevedano espressamente la frequenza e l'uso di laboratori con possibile esposizione ad agenti chimici, fisici e biologici, l'uso di macchine, apparecchi e strumenti di lavoro, ivi comprese le apparecchiature fornite di videoterminali; sono, altresì, da comprendere ai fini della gestione delle ipotetiche emergenze, anche gli studenti presenti a scuola in orario curricolare ed extracurricolare per iniziative complementari previste nel POF.

3. Gli studenti non sono numericamente computati nel numero del personale impegnato presso l'istituzione scolastica, mentre sono numericamente computati ai fini degli obblighi di legge per la gestione e la revisione annuale del Piano d'emergenza.

4. Sono parimenti tutelati tutti i soggetti che, avendo a qualsiasi titolo diritto di presenza presso i locali della scuola, si trovino all'interno di essa (a titolo esemplificativo: ospiti, ditte incaricate, genitori, fornitori, pubblico in genere, rappresentanti, utenti, insegnanti corsisti).

Art. 47 - Il Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi

1. Il Dirigente Scolastico designa il responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi. Questi deve frequentare o aver frequentato apposito corso di formazione.

Per l'a.s. 2023/24 il Responsabile SPP è l'ing. Gianluca FERRARA.

Art. 48 - Sorveglianza sanitaria – Medico competente

1. I lavoratori addetti ad attività per le quali il documento di valutazione dei rischi ha evidenziato un rischio per la salute sono sottoposti alla sorveglianza sanitaria.

2. Essa è obbligatoria quando i lavoratori sono esposti a rischi specifici individuati dalla legge come particolarmente pericolosi per la salute: ad es., l'esposizione ad alcuni agenti chimici, fisici e biologici elencati nel DPR 303/56, nel D.lgs. 77/92 e integrati negli artt. 25, 38, 39 e seguenti del D.lgs. 81/08, oppure l'uso sistematico di videoterminali, per almeno venti ore settimanali, dedotte le interruzioni.

3. Il Dirigente Scolastico deve individuare il medico che svolge la sorveglianza sanitaria. Il medico viene individuato tra i medici competenti in Medicina del Lavoro. Per l'anno scolastico 2023/24 è il Dott. Francesco AQUINO.

Art. 49 - Il Documento di valutazione dei rischi

1. Il Dirigente Scolastico elabora il Documento di valutazione dei rischi, avvalendosi della collaborazione del Responsabile della prevenzione e protezione dai rischi, del medico competente, degli esperti dell'Ente locale tenuto alla fornitura degli edifici e, eventualmente, della consulenza di esperti della sicurezza dei lavoratori, dopo aver consultato il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.

Art. 50 - Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi

1. Il Dirigente Scolastico indice, ai sensi del D.Lgs. 81/08 art. 35, almeno una volta all'anno, una riunione di protezione/prevenzione dai rischi, alla quale partecipano lo stesso Dirigente o un suo rappresentante, che la presiede, il RSPP, il medico competente ove previsto e il Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza.

2. La riunione di cui al primo comma non ha carattere deliberativo e decisionale, ma solo consultivo.

Art. 51 - I programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute

1. Il Dirigente Scolastico realizza attività di formazione e di informazione nei confronti dei dipendenti lavoratori e, ove necessario, degli alunni, con i mezzi ritenuti più opportuni.

Art. 52 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.

2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.

3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, alle quali si rimanda.

Art. 53 - Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.
3. I lavoratori individuati, docenti o ATA, non possono subire pregiudizio a causa dell'attività svolta nell'espletamento del loro incarico.

Art. 54 – Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto nel presente lavoro, si rinvia alla normativa generale in materia di sicurezza, sia nelle formulazioni di base, poste in premessa, che nelle direttive disposizioni di emanazione progressiva per integrazione, modifica, chiarificazione (D.Lgs. n. 297/94, al CCNL 2006, al D.Lgs 626/94, T.U. 81/08).

